LEWIN

LA LEADERSHIP EFFICACE

Felice Perussia

Professore di Psicologia Generale
Università di Torino

SCHEDA MINIMA IN 3 MINUTI

ABSTRACT INTRODUTTIVO DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA
PER QUALSIASI PROBLEMA : RIVOLGERSI A PROFESSIONISTI QUALIFICATI

Servizi Culturali di PSICOTECNICA - Milano

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- Lo psicologo e filosofo prussiano Kurt Lewin (1890-1947) insegna all'Università di Berlino
- Negli anni '30, fugge negli Stati Uniti, dove è professore in varie università e dove si occupa di psicologia applicata, che definisce ricerca-azione, su temi quali: le dinamiche di gruppo, i comportamenti organizzativi, i consumi ecc

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- ✓ Lewin pubblica la sua ricerca più nota nel 1939, con Ronald Lippitt e Ralph White
- ✓ A un campeggio estivo di boy-scout, vengono create delle squadre che durano ciascuna 6 settimane, composte di cinque scolari maschi di 10 anni, assegnati in modo casuale a tre diversi gruppi

feliceperussia.it © 2013

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- Ciascuna squadra deve svolgere vari compiti (soprattutto: costruire maschere di cartapesta) ed è diretta da un adulto, che impone stabilmente (come ruolo che gli viene assegnato dai ricercatori) un diverso stile di leadership in ciascuno dei tre gruppi; cioè:
- *Leadership autoritaria* - Dove il leader dirige il gruppo in modo autocratico; tutte le decisioni sono centrate su di lui; definisce che cosa si deve fare, come e quando; non si consulta con i membri del gruppo, che sono continuamente valutati e criticati

feliceperussia.it © 2013

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- ***Leadership democratica*** **- Dove il leader conduce il gruppo in modo partecipativo; consulta costantemente i membri del gruppo; le decisioni sono discusse e condivise; la divisione dei compiti viene stabilita di comune accordo; più che fare il comandante, il leader fa da guida**
- ***Leadership laissez-faire*** **- Dove il leader non è un vero e proprio direttore; ma lascia che ciascuno agisca per conto proprio, stabilendo da solo anche gli obiettivi così come i diversi compiti; i partecipanti sono liberi di fare e di creare in libertà**

feliceperussia.it © 2013

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- ✓ I risultati mettono in evidenza che:
- ✓ La leadership autoritaria si lega a decisioni rapide ed a chiarezza di strategie; la produttività standard è elevata; ma i partecipanti sono aggressivi tra loro; quando il leader si allontana, il gruppo tende a bloccarsi

feliceperussia.it © 2013

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- La leadership laissez-faire offre libertà creativa; ma il gruppo è poco produttivo e poco cooperativo; l'aggressività è contenuta; quando il leader si allontana, il gruppo tende a disperdersi
- La leadership democratica si lega a un processo decisionale più complesso; la produttività è quantitativamente minore che nel gruppo autoritario, ma risulta migliore come qualità; l'aggressività è minima; quando il leader si allontana, il gruppo continua tranquillamente nelle sue attività

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- Questa pionieristica ricerca, descritta dagli autori come uno studio sui modelli di comportamento aggressivo in relazione al clima sociale, è considerata un grande classico sulla leadership nelle organizzazioni imprenditoriali
- Alcuni la valutano però con una certa perplessità, dato che in effetti si basa solo su un role-playing con dei ragazzini al campeggio

LEWIN: LA LEADERSHIP EFFICACE

- Altri sospettano ci possa essere stata qualche forzatura per il fatto che Lewin, dichiaratamente un attivista democratico, dimostra proprio che tanto la dittatura (sul tipo dell'autoritarismo di un Mussolini o di un Hitler) quanto l'anarchia (laissez-faire) sono inferiori alla democrazia, quale viene ufficialmente proclamata dalla American Way of Life

feliceperussia.it © 2013

SCHEDA MINIMA IN 3 MINUTI

ABSTRACT DI PRIMO INQUADRAMENTO SCIENTIFICO

PER QUALSIASI PROBLEMA: RIVOLGERSI A PROFESSIONISTI QUALIFICATI

Felice Perussia

Professore di Psicologia Generale
Università di Torino

Servizi Culturali di
PSICOTECNICA - Milano

© 2013